Nye tilskudsmuligheder i Den Kommunale Kompetencefond skal skabe tydeligere udviklingsveje

Onsdag d. 23. september blev der åbnet for særlige tilskudsmuligheder i Den Kommunale Kompetencefond. De særlige tilskudsmuligheder er aftalt som opfølgning på OK26.

Formålet med at aftale de særlige tilskudsmuligheder har været at tydeliggøre udviklingsveje for medarbejderne, at gøre det lettere at finde relevant efteruddannelse og skabe et godt udgangspunkt for dialogen mellem ledere og medarbejdere om uddannelse og kompetenceudvikling.
Tydeliggørelsen af de faglige udviklingsveje og det særlige tilskud understøtter strategien om, at kompetencefondsmidlerne skal bruges til kompetenceudvikling, der er formelt kompetencegivende, og som bringer ufaglærte tættere på at blive faglært.
Det særlige tilskud består af vikardækning (fast takst), der gives udover det sædvanlige tilskud til kursusgebyr, transport mv.
Der kan stadig søges til aktiviteter, der ligger udenfor de valgte temaer.

Positivlisten med de udvalgte temaer kan findes her https://vpt.dk/kerneomraader/organisation-udvikling/ny-mulighed-styrket-faglig-udvikling-med-stotte-til-vikardaekning
De udvalgte temaer ligger i tråd med FOAs uddannelsespolitiske strategi 'Fremtiden er Faglært', med bl.a. mål som:

- Medarbejderne skal have tydelige karriereveje med fokus på fx tværfaglighed og den grønne omstilling. (På positivlisten er der aftalt bl.a. temaer om klima, bæredygtighed og grøn omstilling)
- Medarbejderne skal have adgang til kompetenceudvikling, der afspejler tendenserne på arbejdsområderne. F.eks. at man som social- og sundhedsmedarbejder arbejder ud fra frisættelse og tillid til medarbejdernes faglige vurderinger, opgaveflytning mellem faggrupperne og mestring af teknologiske løsninger, herunder velfærdsteknologi og kunstig intelligens. (På positivlisten er der aftalt bl.a. temaer om helhedspleje, ældrelov, velfærdsteknologi mv)
- Det skal være nemmere for medarbejdere at uddanne sig til dygtige ledere indenfor alle FOAs fagområder. (aftalt tilskud til lederspirer)
- Karrieremulighederne indenfor alle FOAs områder på akademi-, diplom- og masterniveau skal være tydelige. (der gives til både AMU, akademi og diplom- og også vikardækning til de næsten nye specialiseringsuddannelser indenfor psykiatri og demens)
- Der skal uddannes flere oplæringsvejledere inden for alle FOAs områder. (aftalt særligt tilskud til oplæringsvejledning inden for alle FOAs områder)

Positivlisten er også delt med Danske SOSU-Skoler og DEG. Håbet er, at skolerne, bl.a. gennem arbejdet i de lokale uddannelsesudvalg, vil samarbejde om at få udbudt de relevante uddannelser.